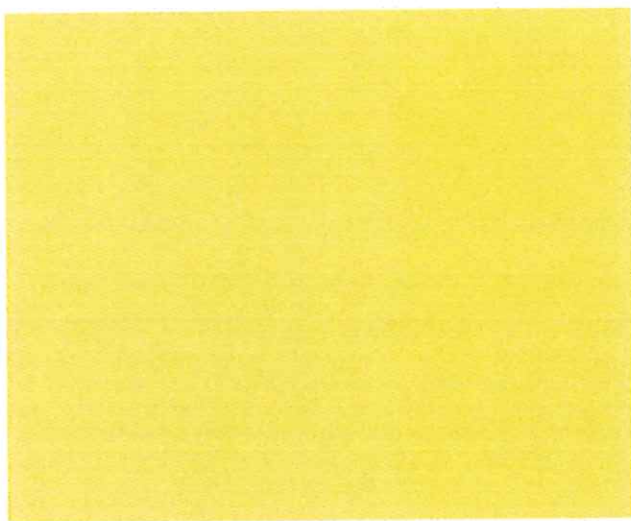


POLITIQUE

RRH

DU GROUPE EDF





1. Una política exigente para todos

1.1. Uniendo rendimiento industrial y responsabilidad social

Requisitos muy exigentes en seguridad y salud son fundamentales para ejercer correctamente nuestra responsabilidad social para con nuestros trabajadores y proveedores. Nuestros resultados – cada vez más auditados por las partes interesadas – ilustran nuestra habilidad para ejercer un control adecuados en nuestros procesos industriales.

Con el programa “Visión RRHH 2020”, nuestro Grupo reafirma su posición como un empleador líder en términos de compromiso para con nuestros empleados y la responsabilidad social de la empresa.

En 2013, nos comprometimos, tanto interna como externamente, a reducir a la mitad nuestro índice de frecuencia de accidentes con baja para el año 2017.

Una exigente Política de Seguridad y Salud será el único camino para que el Grupo progrese y alcance estos objetivos.

1.2. Nuestra ambición: «Cero daños»

Nuestra ambición es ser capaces de que nuestros trabajadores desarrollen sus tareas bajo las mejores condiciones posibles de trabajo y bienestar en el centro de trabajo, con el objetivo de cero daños.

1.3. Trabajadores y proveedores, en todo el mundo

Nuestra Política de Seguridad y Salud cubre a todos los empleados del Grupo EDF y sus proveedores que trabajen en nuestras instalaciones en todo el mundo.

La Política es aplicable a todas las compañías controladas por el Grupo EDF en el mundo entero¹.

2. Principios compartidos por todos

Cuatro principios clave: responsabilidad, compromiso de las partes interesadas, mejora continua y colaboración, son los fundamentos de nuestra Política, que será implementada bajo la supervisión directa y vigilancia del Comité Ejecutivo.

2.1. Responsabilidad

Toda sociedad del Grupo toma todas las medidas posibles para proteger la seguridad y salud de las personas que contribuyen a su actividad.

- Los peligros y riesgos deben de ser eliminados en la medida de lo posible. Para cualquier peligro residual, cada compañía evaluará el riesgo, organizará e implementará las medidas preventivas apropiadas.
- Bajo cualquier circunstancia e independientemente del nivel de urgencia, toda actividad llevada a cabo dentro del Grupo deberá cumplir con condiciones óptimas de seguridad y salud.
- Las acciones y sus resultados deberán ser compartidas en el contexto del dialogo social.

¹ Lista adjunta en anexo



2.2. Implicación de las partes interesadas

Los ejecutivos y directivos del Grupo son responsables de la seguridad y salud de los trabajadores bajo su mando. Todo trabajador es responsable de su propia seguridad y salud y de la de sus compañeros.

- Los directivos del Grupo son evaluados en relación a sus resultados y acciones en materia de seguridad, basándose en particular en el indicador "Social Performance", incluido en su paquete de retribuciones variables. Este proceso de valoración será transmitido en cascada a sus colaboradores.
- Los profesionales en seguridad y salud ofrecen su apoyo a la dirección para llevar a cabo la Política.
- Los empleados de los proveedores que trabajen en instalaciones del Grupo, cumplirán con las normas aplicables en dichas instalaciones y disfrutaran del mismo nivel de protección que los trabajadores del Grupo.
- La implicación de los trabajadores y de sus representantes a todos los niveles, es esencial para alcanzar el mejor nivel posible en el desempeño de la seguridad y salud laboral.
- Todos los trabajadores reciben formación en las normas y procedimientos de seguridad definidos por el Grupo.

2.3. Mejora continua

La eficacia de las medidas implementadas y la calidad de los resultados obtenidos, son monitorizados y evaluados regularmente en cada sociedad y a nivel de Grupo, se realiza seguimiento con los planes de acción necesarios.

- La evaluación de riesgos es llevada a cabo por un equipo multidisciplinar, implicando a la dirección, empleados y sus representantes y profesionales en seguridad y salud laboral.
- La selección de proveedores, subcontratistas y operadores externos toma en consideración sus competencias y rendimiento en el campo de la seguridad y salud.

2.4. Colaboración

- Las mejores prácticas son identificadas y las lecciones aprendidas con la experiencia son analizadas y compartidas a todos los niveles (centro de trabajo, empresa, Grupo).
- Promover la innovación.
- Las acciones necesarias a nivel de Grupo para implementar la Política Corporativa de Seguridad y Salud, son llevadas a cabo en todas las compañías del Grupo.

3. Supervisión y control para progresar

Cada sociedad es responsable de implementar la Política de Seguridad y Salud del Grupo EDF a su propio nivel.

Se ha establecido una supervisión a nivel de Grupo para la implementación de esta Política.

Se presentará una revisión anual a nivel de grupo al Comité Ejecutivo, basada en las revisiones de cada sociedad.

El Comité Ejecutivo revisará trimestralmente los resultados. Se monitorizará más específicamente el número de accidentes mortales, el índice de frecuencia de accidentalidad de los centros de trabajo,





SALUD/SEGURIDAD

el número de casos de enfermedad profesional, los índices de absentismo de la plantilla y la percepción de los trabajadores en los temas relativos a seguridad y salud, condiciones de trabajo y bienestar en el puesto de trabajo, a través de la encuesta "My EDF".

El Presidente del Grupo EDF es inmediatamente informado de cualquier accidente mortal en el centro de trabajo. Un análisis de cada accidente mortal es presentado en el Comité Ejecutivo.

17 FEB. 2014


L'Administratore Delegato
(Nicolas Katcharov)

18/2/14

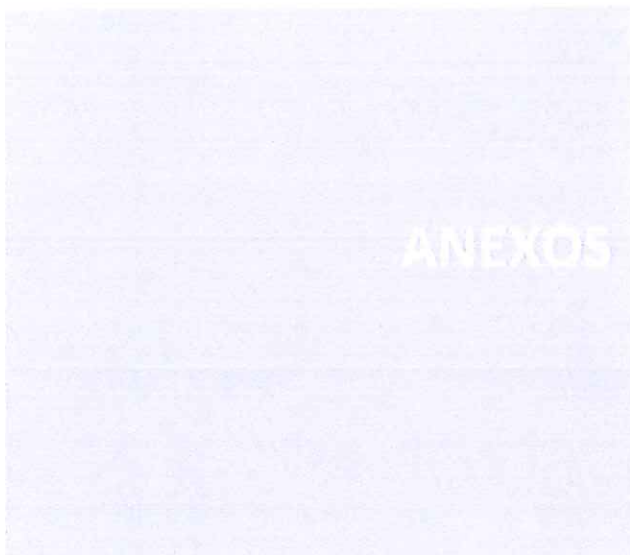


CONSEJERO DELEGADO
(XAVIER ROULAND)

POLITIQUE

RRH

DU GROUPE EDF





1. Lista de empresas que participarán en la política de Seguridad & Salud en el Grupo

La Política de Seguridad y Salud se aplica a las sociedades subsidiarias completamente controladas, a las compañías con control mayoritario y a las controladas conjuntamente por el Grupo EDF.


Las revisiones anuales son organizadas en base a los datos recogidos por la herramienta de reporte EDIFIS (lista actualizada según cambios en perímetro).

- EDF SA
- ERDF
- PEI
- Electricité de Strasbourg
- Dunkerque LNG
- CHAM
- SOCODEI
- TIRU
- EDF Energies Nouvelles
- EDF Optimal Solutions
- EDF Luminus
- EDF Energy
- EDF Trading
- EDF Polska S.A.
- KOGENERACJA
- EC ZIELONA GORA
- EDF Wybrzeze
- EDF PALIWA
- Edison
- EDF Fenice
- Bert
- EDF Demasz
- UTE Fluminense
- Meco
- Figlec



2. Objetivos e indicadores

- Número de accidentes mortales
- Índice de frecuencia de accidentes en el centro de trabajo
 - El objetivo es disminuir a la mitad el índice de frecuencia actual de accidentes con baja (de 3,8 a 1,9 máximo en el 2017 para el Grupo EDF, de 3,9 a 2,1 para EDF Fenice)
 - Monitorizar el índice de frecuencia de los subcontratistas que serán integrados en EDIFIS en 2014.
- Número de trabajadores que hayan declarado una enfermedad profesional
- Número de días de ausencia por enfermedad común
 - El objetivo es reducir el número de días de baja por enfermedad común, de 9 (en 2012) a 8 días por empleado y año al final de 2015.
- Percepción de los empleados en la encuesta "My EDF"
 - Percepción del compromiso en seguridad y salud de la empresa para con los empleados (69% en el 2012 para el Grupo EDF, 85% EDF Fenice)
 - Satisfacción con las condiciones de trabajo (74% en el 2012 para el Grupo EDF, 66% EDF Fenice)
 - Satisfacción con el bienestar en el trabajo (48% en el 2012 para el Grupo EDF, 61% EDF Fenice)

18/2/14

EDF
CONSEJERO DELEGADO
(XAVIER ROULAND)

17 FEB. 2014


L' Amministratore Delegato
(Nicolas Katcharov)

